udalsarea 2030 udalerri jasangarrien euskal sarea red vasca de municipios sostenibles	**Sesión . 4** **(23/03/2022)** **GRUPO DE TRABAJO AGENDA 2030**	**Acta nº 4**

Fecha:	**Hora:**	**Lugar:**
23/03/2022	10:00-13:30	Vitoria-Gasteiz
Asistentes:		
Goiatz Iturbe		Abanto Zierbenako Udala
Ruth Uncella		Arabako Lautada
Gorka Lopez		Balmasedako Udala
Asier Goya		Donostiako Udala
Montse Gutierrez		Ermuako Udala
Leire Fernandez Prol		Ermuako Udala
Irati Tranche		Irungo Udala (on line)
Ismene Tapia		Irungo Udala (on line)
Yolanda Parra		Lemoako Udala
Ander Etxaniz		Mungiako Udala
Eder Sanchez		Muskizko Udala
Ekhiñe Ugarte		Muskizko Udala
Beatriz García		Vitoria-Gasteizko Udala
Marian Mesanza		Vitoria-Gasteizko Udala
Noelia Bastías		Zumaiako Udala
Nerea Ollokiegi		Zarauzko Udala
Arantxa Aldalur		Zarauzko Udala (on line)
Irune Urbieta		Zarauzko Udala - Concejal (on line)
Agate Goyarrola		*Ihobe*
Aiala Zubieta		*Isladak*
Eider Larrañaga		*Isladak*
Se excusan:		
Nerea Egia		Bergarako Udala

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

Orden del día

10:00 Bienvenida e inicio de la sesión.

10:15 Análisis y valoración de las Metas e Indicadores por cada ODS (trabajo en grupos): cada grupo trabajará con los ODS asignados a cada uno

11:30 Puesta en común de los resultados de cada grupo: resumen de los resultados de cada uno de los grupos

12:30 Experiencias prácticas: presentación de las experiencias llevadas a cabo en Irun, Vitoria-Gasteiz, Zarautz y Donostia-San Sebastián.

13:15 Organización sesión 5

13:30 Cierre de la sesión

Temas Tratados:

1 Bienvenida e inicio de la sesión

En cada una de las salas se ha dado la bienvenida y presentado de manera general los documentos de trabajo que se han enviado con anterioridad para su análisis previo.

Las PROSPERIDAD ha sido el eje de los ODS que se han trabajado en esta cuarta sesión:

En esta sesión se trabajarán los ODS relacionados con la prosperidad. Para ello y teniendo en cuenta las personas asistentes a la sesión, se han definido tres grupos:

- ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 9. Industria, innovación e infraestructura
- ODS 10. Reducción de las desigualdades

Al igual que en la sesión 3 cada grupo ha trabajo sobre un único ODS, con el objeto de que cada grupo pueda analizar y debatir en detalle las Metas y los Indicadores propuestos.

Además, y como respuesta a las aportaciones realizadas en la sesión anterior, en los materiales de trabajo se recoge a qué Meta contribuye principalmente cada indicador, de manera que haya una mayor trazabilidad entre los objetivos marcados en la Metas y los indicadores que se utilizarán para medir la evaluación de la misma. Se explica que se han identificado algunos indicadores que si bien los Ayuntamientos/Mancomunidades no tiene competencias directas que permitan incidir en la evolución de los mismos, sí que son válidos para conocer la situación del municipio al respecto y por eso se han recogido en los documentos de trabajo.

2 Análisis y valoración de las Metas e Indicadores por cada ODS

Cada grupo ha trabajado sobre la Metas que plantea la Agenda 2030 y los indicadores necesarios (recogidas en la Guía de Agenda 2030 de Udalsarea 2030 y otros sistemas de indicadores) para analizar cómo se está contribuyendo a cada ODS.

En el Anexo 1 se presentan las fichas consensuadas en cada uno de los grupos.

3 Puesta en común de los resultados de cada grupo

Cada grupo ha presentado un resumen de las principales conclusiones de cada grupo:

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico

En relación a las Metas identificadas en este ODS, se indica que en la mayoría de los temas que se recogen los Ayuntamientos tienen competencias y se están abordando, aunque en el caso de municipios pequeños se trabajan desde las Agencias de Desarrollo. Para algunas Metas que no se tiene competencia directa desde los Ayuntamientos o Mancomunidades (temas de esclavitud, trabajo de menores…), se aborda el tema de una forma más indirecta, a través de servicios sociales por ejemplo.

Respecto a los indicadores se indica que los que ya se calculan y están en el sistema de indicadores se deberían de seguir calculando. Además, se ven interesantes algunos indicadores para incluirlos en el sistema, por ejemplo: indicadores relacionados con la brecha salarial, o con los trabajos de cuidado. Para terminar, se indican algunas herramientas/entidades para trabajar este objetivo como pueden ser viveros de empresas, beneficios fiscales, Plan de empleo, Plan para la juventud, formación, Agencias de Turismo, Agencias de Desarrollo…

ODS 9. Industria, innovación e infraestructura

En el caso de este ODS en la mayoría de las Metas incluidas en la Guía Agenda 2030 la competencia recae en los Ayuntamientos, por lo que sí que se abordan. En cuanto a las Metas relacionadas con países en desarrollo, se indica que los Ayuntamientos no tienen una competencia directa.

Respecto a los indicadores se indica que los que ya se calculan y están en el sistema de indicadores se deberían de seguir calculando. Se comenta además que sería interesante la inclusión de algunos indicadores relacionados por ejemplo con: Superficie de selo industrial en desuso, emisiones de CO_2 de las industrias, PIB industrial, tasa de empleados/as en industrias, calificaciones medioambientales, número de investigadores, patentes solicitadas, temas de cobertura red móvil, fibra óptica…

Existen varias herramientas/iniciativas que se llevan a cabo en los municipios y contribuyen a la mejora de este objetivo: Plan de Ordenación Urbanística, viveros de empresas, bolsa de empleo local, parques tecnológicos, colaboración público-privada, formación y asesoramiento…además se mencionan algunos agentes clave: Agencias de desarrollo comarcal, Lanbide, Behargintza, Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación…

ODS 10. Reducción de las desigualdades

En relación a las Metas identificadas en este ODS, se indica que muchos de los temas que se recogen exceden de las competencias municipales, y que además desde los Ayuntamiento y las Mancomunidades no se abordan. Los temas que se trabajan (y se tienen competencia) están relacionados con la inclusión social económica y política de las personas, con la igualdad de oportunidades y la reducción de desigualdades y con establecer políticas fiscales en materia.

En cuanto a los indicadores se indica que los que ya se calculan y están en el sistema de indicadores se deberían de seguir calculando. En cuanto a la propuesta de nuevos indicadores, se diferencias indicadores para todo tipo de municipios y otros solo para municipios medianos/grandes. Los indicadores que se proponen incluir están relacionados con temas de personas que vives por de debajo de las medianas de los ingresos, índice Gini, concentración de la riqueza, integración laboral y tasa de empleo de las personas con discapacidad y población extranjeras, solicitante de asilos…

Algunas de las herramientas/iniciativas que se mencionan son: Planes de empleo, Planes de urbanismo, bonificaciones fiscales, bonos sociales de gas y electricidad, intermediación…

4	**Experiencias prácticas** Se presentan las 4 experiencias de municipios de Euskadi:

Irun

Irun Ekintzan 2022-2030

Se ha realizado un trabajo para alinear el Plan Irun Ekintzan con la Agenda 2030 y los ODS. Irun Ekintzan aglutina y sirve de punto de encuentro de los diferentes agentes que forman el ecosistema de economía y empleo de la ciudad y tiene como objetivo facilitar e impulsar la reactivación económica y social del municipio, buscando la inserción e inclusión laboral de todas las personas, pero asegurando el respeto al medio ambiente. En el marco del trabajo realizado, se han identificado los indicadores económicos, sociales y ambientales a analizar y a los que se hará un seguimiento, así como las líneas de acción a trabajar en el horizonte temporal 2021-2025. Se han identificado las acciones a llevar a cabo en cada uno de los tres núcleos de trabajo en el que se estructura (Mesa empresa y emprendizaje, Mesa cualificación e inserción laboral y Mesa de comercio), identificando a qué ODS y Meta de la Agenda 2030 se debe contribuir con cada uno.

Vitoria-Gasteiz

Centro de empresas Basaldea

Desde el Departamento de Promoción económica, Empleo, Comercio y Turismo ha puesto en marcha **Basaldea**, el centro de empresas agroecológicas. El semillero de empresas agrícolas en ecológico Basaldea es un "cruce de caminos entre diferentes estrategias municipales" que impacta en varios ODS como el ODS 2. Hambre cero, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles, ODS 12. Producción y consumo responsable y ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres.

Vitoria-Gasteiz dispone de una amplia superficie de espacio y tierras cerca de la ciudad, que podían ser aprovechadas como yacimientos de empleo. En ese contexto, se puso en marcha Basaldea con el objeto de apoyar la creación de nuevas explotaciones agrícolas ecológicas, facilitando a las personas interesadas el acceso a la tierra y fomentado la generación de empleo y negocios en torno al sector de la producción y distribución de productos ecológicos agrarios de Álava. El proyecto cuenta con 4 líneas de trabajo:

- Se ofrece **formación** a las personas interesadas en el campo de la agricultura
- A través del **semillero de empresas** se facilita apoyo y recursos necesarios para iniciarse profesionalmente en el sector de la horticultura ecológica (tierras, espacios comunes, aperos y herramientas de uso compartido,…)
- Se diseñan canales de distribución y **comercialización** del producto agrícola alavés, generando sinergias entre los diferentes agentes de la cadena de valor
- Se impulsa la **comunicación**, sensibilizando acerca de los beneficios del consumo de productos locales, productos ecológicos y de temporada.

Además, en el semillero hay una persona que realiza funciones de asesoría a las personas interesada o usuarias, control y gestión del mismo.

Zarautz

Programa Ikaslaguna

El Ayuntamiento de Zarautz ha presentado el programa **IKASLAGUNAK** impulsado por el Departamento de Educación en colaboración con otros departamentos municipales. El Ayuntamiento ha creado un grupo o red de apoyo dirigida a las personas con dificultades económicas que necesitan apoyo académico. Esta iniciativa tiene como objetivo facilitar ayuda académica a niñas/os y adolescentes a través de una red de personas que trabajan de manera voluntaria. Pero no sólo se centra en el estudio, sino que también se realizan juegos, lo que ayuda a tejer una red entre estudiantes de diferentes centros escolares y como herramienta para conocer y fortalecer el conocimiento y uso del euskara.

A través de este programa se incide en diferentes ámbitos:

- por una parte, en la mejora de la autoestima de las/los niñas/as y jóvenes que reciben apoyo académico, ya que además de mejorar sus calificaciones

académicas, acudir a clase con los deberes hechos también mejora su actitud hacia los estudios,

- en la creación de una red de apoyo, ya que en algunos casos estas/os niñas/os y jóvenes no pueden contar con la ayuda de sus padres y madres a la hora de hacer los deberes, bien por falta de conocimiento, o por estar trabajando. Por eso, se crea también un vínculo personal y en algunos casos afectivo entre usuarias/os y voluntarias/os,
- y finalmente, muchas de las personas voluntarias son personas jubiladas que encuentran en el programa una manera de mantenerse activa/os, lo que contribuye también a mejorar su bienestar.

Donostia/San Sebastián

Donostia Zero Plastik

En Ayuntamiento en 2021 puso en marcha el programa **Zero plastik hotelak,** junto con Donostia Turismo, que consistente en un servicio de apoyo a los hoteles de la ciudad en la que han participado 18 hoteles de muy diferentes características (desde hoteles de lujo a pensiones), que suponen casi el 26% de los establecimientos hoteleros de Donostia/San Sebastián. En el marco de este servicio además de realizar un diagnóstico de cada establecimiento, se han identificado una serie de buenas prácticas a implantar en cada establecimiento y generado material complementario dirigido a trabajadoras/es y a la clientela (folletos, pegatinas, video promocional,…). Además, se ha creado un premio/reconocimiento llamado "Zero plastik sardina" que se ha distribuido entre los establecimientos participantes en el programa.

5 Organización sesión 5

En la siguiente sesión (5) que trabajarán los dos ODS vinculados a la PAZ Y ALIANZAS en su concepto más amplio. ODS 16. Paz y justicia y ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos.

Tal y como se ha hecho en esta ocasión, antes de la reunión se enviará el material de trabajo, más teniendo en cuenta que los temas a abordar corresponden a otras áreas.

En el calendario inicial se preveía realizar la siguiente **sesión (5)** el 5 de mayo, se acuerda mantener el mismo día, y en caso de cambiar, cambiarlo a un día de la misma semana.

Se comenta que, si algún municipio tuviera interés, la siguiente sesión se podría celebrar el algún otro lugar. En el caso de no recibir ninguna propuesta se volverá a realizar en Ihobe (Bilbao).

Con esto, se da cierre a la sesión 4 del GT.