Irun Ekintzan 2022-2030

"Los ODS nos brindan una lente a través de la cual traducir las necesidades y ambiciones globales en soluciones locales"

"GJHek lente bat ematen digute premia eta asmo globalak tokiko soluzio bihurtzeko"



irunekintzan

Ayuntamiento Udala irun

irunekintzan

EDUKIAK
CONTENIDOS

I. JARRAITU DUGUN PROZESUA / PROCESO SEGUIDO

II. GJHEN IKUSPEGIA IRUN EKINTZAN-EN ENFOQUE DE LOS ODS EN IRUN EKINTZAN

III. HELBURUA / OBJETIVO

IV. LAN ILDOAK / LINEAS DE ACCIÓN 2021-2025

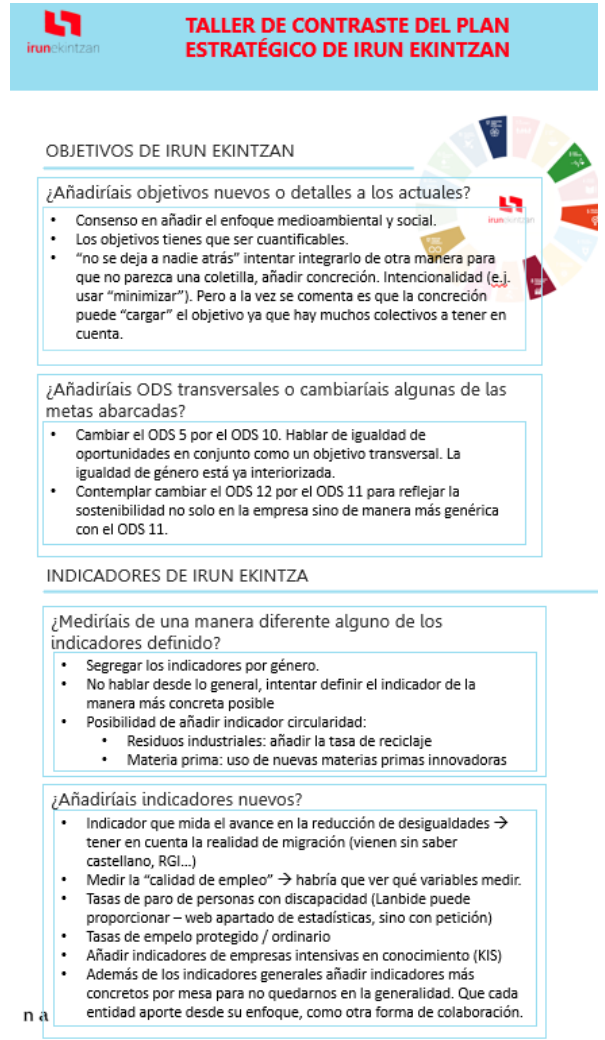
I. JARRAITU DUGUN PROZESUA / PROCESO SEGUIDO

- Barne bilerak / Reuniones internas + NAIDER

- Azaroak 19: GJH eei buruzko sarrera
  19 de noviembre: Introducción a los ODS

- Abenduak 02: kontraste saioa
  02 de diciembre: Sesión de contraste





TALLER DE CONTRASTE DEL PLAN ESTRATÉGICO DE IRUN EKINTZAN

OBJETIVOS DE IRUN EKINTZAN

¿Añadiríais objetivos nuevos o detalles a los actuales?

- Consenso en añadir el enfoque medioambiental y social.
- Los objetivos tienes que ser cuantificables.
- "no se deja a nadie atrás" intentar integrarlo de otra manera para que no parezca una coletilla, añadir concreción. Intencionalidad (e.j. usar "minimizar"). Pero a la vez se comenta es que la concreción puede "cargar" el objetivo ya que hay muchos colectivos a tener en cuenta.

¿Añadiríais ODS transversales o cambiaríais algunas de las metas abarcadas?

- Cambiar el ODS 5 por el ODS 10. Hablar de igualdad de oportunidades en conjunto como un objetivo transversal. La igualdad de género está ya interiorizada.
- Contemplar cambiar el ODS 12 por el ODS 11 para reflejar la sostenibilidad no solo en la empresa sino de manera más genérica con el ODS 11.

INDICADORES DE IRUN EKINTZA

¿Mediríais de una manera diferente alguno de los indicadores definido?

- Segregar los indicadores por género.
- No hablar desde lo general, intentar definir el indicador de la manera más concreta posible
- Posibilidad de añadir indicador circularidad:
  - Residuos industriales: añadir la tasa de reciclaje
  - Materia prima: uso de nuevas materias primas innovadoras

¿Añadiríais indicadores nuevos?

- Indicador que mida el avance en la reducción de desigualdades → tener en cuenta la realidad de migración (vienen sin saber castellano, RGI...)
- Medir la "calidad de empleo" → habría que ver qué variables medir.
- Tasas de paro de personas con discapacidad (Lanbide puede proporcionar – web apartado de estadísticas, sino con petición)
- Tasas de empelo protegido / ordinario
- Añadir indicadores de empresas intensivas en conocimiento (KIS)
- Además de los indicadores generales añadir indicadores más concretos por mesa para no quedarnos en la generalidad. Que cada entidad aporte desde su enfoque, como otra forma de colaboración.

irunekintzan

EDUKIAK
CONTENIDOS

I. JARRAITU DUGUN PROZESUA / PROCESO SEGUIDO

II. GJHEN IKUSPEGIA IRUN EKINTZAN-EN ENFOQUE DE LOS ODS EN IRUN EKINTZAN

III. HELBURUA / OBJETIVO

IV. LAN ILDOAK / LINEAS DE ACCIÓN 2021-2025



Los ODS se conciben como un marco común a todos los agentes de la sociedad en el que se definen las prioridades de desarrollo sostenibles a nivel mundial y se concretan aspiraciones para el 2030. Si bien el enfoque o la movilización se da a nivel global, son las actuaciones llevadas a cabo desde lo local las que permitirán que los objetivos terminen materializándose. Los ODS llaman a la acción entre gobiernos, empresas y sociedad civil, para poner fin a la pobreza y crear una vida digna y de oportunidades para todas las personas, dentro de los límites del planeta.

GJHak gizarteko eragile guztien esparru komun gisa ulertzen dira. Esparru horretan, mundu mailako garapen-lehentasun iraunkorrak definitzen dira eta 2030erako asmoak zehazten dira. Ikuspegia edo mobilizazioa maila globalean ematen bada ere, tokian tokiko jarduerek ahalbidetuko dute helburuak gauzatzen amaitzea. GJHek gobernuen, enpresen eta gizarte zibilaren arteko ekintzarako deia egiten dute, pobreziari amaiera emateko eta pertsona guztientzako bizitza duina eta aukerazkoa sortzeko, planetaren mugen barruan



Irun Ekintzan proiektuak Irungo ekonomia eta enplegu ekosistema osatzen duten eragileen topagune gisa balio du. Horregatik, ezaugarri horiek dituen proiektu batean GJHen arabera ulertu, testuinguruan kokatu, barneratu eta jardun behar da.

El proyecto Irun Ekintzan aglutina y sirve de punto de encuentro para los distintos agentes que conforman el ecosistema de economía y empleo de Irun. Es por ello por lo que entender, contextualizar, interiorizar y actuar en clave ODS cobra especial relevancia en un proyecto de estas características.

irunekintzan

EDUKIAK
CONTENIDOS

I. JARRAITU DUGUN PROZESUA / PROCESO SEGUIDO

II. GJHEN IKUSPEGIA IRUN EKINTZAN-EN ENFOQUE DE LOS ODS EN IRUN EKINTZAN

III. HELBURUA / OBJETIVO

IV. LAN ILDOAK / LINEAS DE ACCIÓN 2021-2025

III. HELBURUA / OBJETIVO

"Facilitar e impulsar las condiciones para la reactivación económica y social de la ciudad, asegurando que se respeta el medio ambiente y no se deja a nadie atrás buscando la inserción e inclusión laboral de todas las personas.

Apuesta simultáneamente por profundizar y extender la tecnología, el talento y la creatividad como bases para la construcción de un sistema económico innovador, colaborativo y circular."



"Hiriko ekonomia eta gizartea suspertzeko baldintzak erraztea eta bultzatzea, ingurumena errespetatzen dela eta inor ez dela atzean uzten ziurtatuz pertsona guztiak gizarteratze eta laneratze aldera.

Aldi berean, teknologia, talentua eta sormena sakondu eta zabaltzeko apustua egiten du, sistema ekonomiko berritzailea, lankidetzakoa eta zirkularra eraikitzea oinarritzat hartuta."

ADIERAZLE EKONOMIKOAK / INDICADORES ECONÓMICOS

INDICADORES	UNIDAD	FUENTE
Valor Añadido Bruto (VAB)	Total - € Por sectores de actividad - %	PIB Municipal, Eustat
Tamaño de los establecimientos	Nº de empleados	Directorio de actividades económicas, Eustat.
Personal de 10 y más años por nivel de instrucción	Sin estudios, primarios, profesionales, secundarios y superiores - %	Estadística Municipal de Educación. Eustat
Gasto interno en I+D	Total - € Esfuerzo en I+D (Gasto en I+D/PIB) - %	Estadística de I+D. Eustat. Disponible para la comarca del Bajo Bidasoa
Personal EDP en I+D	Nº personas Sobre el total de Gipuzkoa - %	Estadística de I+D. Eustat. Disponible para la comarca del Bajo Bidasoa
Distribución del empleo por categoría profesional	Nº personas Sobre el total de Euskadi - %	Departamento de Empleo y Políticas Sociales. Censo del Mercado de Trabajo (Demanda). Disponible para la comarca del Bajo Bidasoa
Tasa interanual de los establecimientos por sectores	Total establecimientos, Industria y energía, construcción y servicios	Estadística sobre creación y mortandad de las empresas. Eustat. Bidasoa activa también presenta este indicador





ADIERAZLE SOZIALAK / INDICADORES SOCIALES

INDICADORES	UNIDAD	FUENTE
Producto Interior Bruto (PIB) per cápita	Total - € Tasa de crecimiento anual - %	PIB municipal. Eustat
Renta Personal media	Total - € Tasa de crecimiento anual - %	Estadística de Renta Personal y Familiar. Eustat
Tasa de actividad (16 años y más).	Total, Mujeres, Hombres, por franjas de edad, nivel de estudios, discapacidad	Estadística Municipal de Población Activa, Eustat
Tasa de Paro (16 años y más).	Total, Mujeres, Hombres, edad, por nivel educativo, discapacidad %	Estadística Municipal de Población Activa, Eustat y Lanbide
Beneficiarios/as de Renta de Garantía de Ingresos	Total de personas recipientes de la Renta de Garantía de Ingresos por sexo, edad, nivel formativo, modalidad y estado civil.	Personas Beneficiarias de Renta de Garantía de Ingresos por municipios. Lanbide
Duración del paro	Total, Mujeres y Hombres, de personas en paro de larga y corta duración.	Demandantes de Empleo por Municipio. Lanbide
Densidad de agentes sociales	Agentes por cada 1.000 habitantes - %	Atlas de la Economía Social. Observatorio Vasco de la Economía Social



INGURUGIRO ADIERAZLEAK / INDICADORES MEDIOAMBIENTALES

INDICADORES	UNIDAD	FUENTE
Generación de Residuos Industriales	Total - € Tasa de crecimiento anual - %	A obtener a nivel local





irunekintzan

EDUKIAK
CONTENIDOS

I. JARRAITU DUGUN PROZESUA / PROCESO SEGUIDO

II. GJHEN IKUSPEGIA IRUN EKINTZAN-EN ENFOQUE DE LOS ODS EN IRUN EKINTZAN

III. HELBURUA / OBJETIVO

IV. LAN ILDOAK / LINEAS DE ACCIÓN 2021-2025

IV. LAN ILDOAK / LINEAS DE ACCIÓN 2021-2025



ENPRESA ETA EKINTZAILETZA MAHAIA / MESA EMPRESA Y EMPRENDIZAJE

Nuevos modelos de negocio sostenible - Negozio jasangarriaren eredu berriak

Comunidad creativa – Komunitate sortzailea

Innovación y competitividad empresarial sostenible. Enpresen berrikuntza eta lehiakortasun jasangarria.

PRESTAKUNTZA ETA LANERATZE MAHAIA / MESA CUALIFICACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Ecosistema de empleo y formación - Enpleguaren eta prestakuntzaren ekosistema

Inserción laboral. Colectivos desfavorecidos. – Laneratzea. Egoera zaurgarrian dauden taldeak.

MERKATARITZA MAHAIA / MESA COMERCIO

Apoyo a la transformación del comercio de Irun – Irungo merkataritzaren eraldaketan laguntzea.

IV. LAN ILDOAK / LINEAS DE ACCIÓN 2021-2025





8. GJHa: Lan duina eta hazkunde ekonomikoa
Irun Ekintzan ekimenaren helburu nagusia **ekonomia eta gizartea suspertzea** da, berrikuntzaren, ekintzailetzaren, ezagutzaren sorreraren eta ingurunearen dinamizazioaren bidez.

El principal objetivo de Irun Ekintzan es **la reactivación económica y socia**l a través de la innovación, el emprendimiento, la generación de conocimiento y la dinamización del entorno.



5. GJHa: Genero-berdintasuna
Sustatu nahi den enplegu-sorkuntzak **emakumeen parte-hartze osoa eta eraginkorra** ziurtatuko duela ziurtatu nahi da. Baita lanpostuen aukera-berdintasuna ere, edozein motatakoak direla ere.

Se busca asegurar que la creación de empleo que se impulse asegure la **participación plena y efectiva de las mujeres**. Así como la igualdad de oportunidades a los puestos de trabajo sean de la índole que sean.



3. GJHa: Osasuna eta Ongizatea
Suspertze ekonomikoa zaintzen da, eta horrek **ongizatea bermatzen dio gizarteari, oro har, eta, zehazki, bere lanpostuari**. Lanpostuko ongizatea ingurune osasungarriko baldintzatzat, lanpostu ergonomikotzat, arriskuen prebentzio-plantzat eta plantillarako osasun-plantzat hartuta.

Se vela por una reactivación económica que asegura un **bienestar a la sociedad en general y en concreto en su puesto de trabajo**. Entendiendo el bienestar en el puesto de trabajo como unas condiciones de entorno saludable, puestos de trabajo ergonómicos, planes de prevención de riesgos y planes de salud para la plantilla.



10. GJHa: Desorekak murriztea
Helburua **da gizarteko inor atzean ez geratzea**. Irun Ekintzan ekimenak, bere jarduerarekin, Irunen dauden kolektibo guztien laneratzea sustatzen duten enplegu-aukera berriak sortzea bilatzen du, bereizketarik gabe.

Se busca conseguir que **ninguna persona de la sociedad se quede atrás**. Irun Ekintzan con su actividad busca a generar nuevas oportunidades de empleo que impulsen la inserción laboral que de todos los colectivos presentes en Irun sin distinciones.

12. GJHa: Ekoizpen eta kontsumo arduratsua
Enpresa-sarearen lehiakortasuna sustatu nahi da, eta, aldi berean, **ekonomia zirkular baterako trantsizioa** bultzatu, lankidetzaren, ekintzailetzaren eta berrikuntzaren ikuspegitik.

Se busca fomentar la competitividad del tejido empresarial a la vez que favorecer la **transición hacia una economía circular** desde el enfoque de la colaboración, el emprendimiento y la innovación.

17. GJHa: Helburuak lortzeko aliantzak
Irun Ekintzan proiektuaren funtsezko faktorea **hainbat eragile espazio berean integratzea** da: erakunde publikoak, enpresa pribatuak, ikastetxeak eta elkarteak.

Irun Ekintzan tiene como factor clave la **integración de diferentes agentes** en un mismo espacio; entidades públicas, empresas privadas, centros educativos y asociaciones.

IV. LAN ILDOAK - LINEAS DE ACCIÓN 2021-2025

ODS	META	MESA EMPRESA Y EMPRENDIZAJE			MESA CUALIFICACIÓN E INSERCIÓN		MESA COMERCIO
		Nuevos modelos de negocio sostenible	Comunidad creativa	Innovación y competitividad empresarial y sostenibilidad	Ecosistema de empleo y formación	Inserción laboral	Apoyo a la transformación del comercio de Irun
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica						
	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo						
	8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres						
	8.6 Reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados						
	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores						
5 IGUALDAD DE GÉNERO	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres						
	5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo						
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados						
3 SALUD Y BIENESTAR	Seguridad en el puesto de trabajo como velar por la salud de la plantilla.						
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	12.6 Alentar a las empresas a que adopten prácticas sostenibles						
	12.7 Promover prácticas de adquisición pública que sean sostenibles						
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces						

IV. LAN ILDOAK / LINEAS DE ACCIÓN 2021-2025

ENPRESA ETA EKINTZAILETZA MAHAIA / MESA EMPRESA Y EMPRENDIZAJE



Nuevos modelos de negocio sostenible - Negozio jasangarriaren eredu berriak





Comunidad creativa – Komunitate sortzailea



Innovación y competitividad empresarial sostenible. Enpresen berrikuntza eta lehiakortasun jasangarria.

PRESTAKUNTZA ETA LANERATZE MAHAIA / MESA CUALIFICACIÓN E INSERCIÓN LABORAL



Ecosistema de empleo y formación - Enpleguaren eta prestakuntzaren ekosistema



Inserción laboral. Colectivos desfavorecidos. – Laneratzea. Egoera zaurgarrian dauden taldeak.

MERKATARITZA MAHAIA / MESA COMERCIO



Apoyo a la transformación del comercio de Irun – Irungo merkataritzaren eraldaketan laguntzea.

ENPRESA ETA EKINTZAILETZA MAHAIA /MESA EMPRESA Y EMPRENDIZAJE

Nuevos modelos de negocio sostenible - Negozio jasangarriaren eredu berriak



Comunidad creativa – Komunitate sortzailea

Innovación y competitividad empresarial sostenible. -Enpresen berrikuntza eta lehiakortasun jasangarria.

ENPRESA ETA EKINTZAILETZA MAHAIA / MESA EMPRESA Y EMPRENDIZAJE





Nuevos modelos de negocio sostenible - Negozio jasangarriaren eredu berriak

Comunidad creativa – Komunitate sortzailea

Innovación y competitividad empresarial sostenible. -Enpresen berrikuntza eta lehiakortasun jasangarria.

ENPRESA ETA EKINTZAILETZA MAHAIA - MESA EMPRESA Y EMPRENDIZAJE

Nuevos modelos de negocio sostenible - Negozio jasangarriaren eredu berriak

Comunidad creativa – Komunitate sortzailea

Innovación y competitividad empresarial sostenible. -Enpresen berrikuntza eta lehiakortasun jasangarria.



PRESTAKUNTZA ETA LANERATZE MAHAIA / MESA CUALIFICACIÓN E INSERCIÓN LABORAL



Ecosistema de empleo y formación - Enpleguaren eta prestakuntzaren ekosistema

Inserción laboral. Colectivos desfavorecidos. – Laneratzea. Egoera zaurgarrian dauden taldeak.

PRESTAKUNTZA ETA LANERATZE MAHAIA / MESA CUALIFICACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Ecosistema de empleo y formación - Enpleguaren eta prestakuntzaren ekosistema

Inserción laboral. Colectivos desfavorecidos. – Laneratzea. Egoera zaurgarrian dauden taldeak.



MERKATARIZA MAHAIA / MESA COMERCIO

Apoyo a la transformación del comercio de Irun
Irungo merkataritzaren eraldaketan laguntzea



IV. LAN ILDOAK / LINEAS DE ACCIÓN 2021-2025

ODS	META	MESA EMPRESA Y EMPRENDIZAJE			MESA CUALIFICACIÓN E INSERCIÓN		MESA COMERCIO
		Nuevos modelos de negocio sostenible	Comunidad creativa	Innovación y competitividad empresarial y sostenibilidad	Ecosistema de empleo y formación	Inserción laboral	Apoyo a la transformación del comercio de Irun
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	9.3 Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados						
	9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales						
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento						
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes						
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades						
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	11.3 Aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países						

irunekintzan

Ayuntamiento Udala
irun

"Los ODS nos brindan una lente a través de la cual traducir las necesidades y ambiciones globales en soluciones locales"

"GJHek lente bat ematen digute premia eta asmo globalak tokiko soluzio bihurtzeko"